

**ZARZĄDZENIE NR 121/2021**

**Wójta Gminy Niechlów**

**z dnia 16 września 2021 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Gminy Niechlów.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2021 r. poz. 1372), art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie pracy Urzędu Gminy Niechlów, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 74/2021 Wójta Gminy Niechlów z dnia 19 lipca 2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

§ 20 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„W Urzędzie obowiązuje 3 miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy. Czas pracy pracowników Urzędu nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym czasu pracy.”

§ 20 pkt 4.

„ W ramach równoważnego systemu czasu pracy dopuszczalne jest przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej niż do 12 godzin, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym czasu pracy odpowiadającym kwartałom roku kalendarzowego. Wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w innych dniach.”

**§ 2**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie go w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Niechlów.

p.o. Wójta Gminy Niechlów  
*Michał Frąckowiak*

Sporządziła: Elżbieta Majchrzak

**INSPEKTOR**  
*Elżbieta Majchrzak*

## UZASADNIENIE

Zmiana poprzez wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy pracowników w Urzędzie Gminy Niechlów jest następstwem zmiany godzin pracy Urzędu, który wprowadzono w celu zapewnienia petentom możliwości załatwiania spraw w dogodnym dla nich czasie – po zakończeniu przez nich pracy lub przed ich rozpoczęciem. Zarówno porządek pracy, jak i rozkład czasu pracy muszą być dostosowane do potrzeb petentów i możliwości załatwiania przez nich spraw. Trzymiesięczny okres rozliczeniowy pozwoli również pracodawcy na bardziej elastyczne gospodarowanie czasem pracy pracowników. Umożliwia efektywniejsze rozliczanie czasu pracy, stwarza łatwiejsze rekompensowanie pracy nadliczbowej czasem wolnym od pracy, jak również zminimalizuje konieczność wprowadzania zmian w czasie pracy pracowników Urzędu Gminy Niechlów.