

**ZARZĄDZENIE NR 99/2023**  
**WÓJTA GMINY NIECHLÓW**  
**z dnia 7 sierpnia 2023 r.**

**w sprawie: ogłoszenia o zamiarze zatrudnienia na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska.**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 11 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) **zarządza się, co następuje:**

§ 1.

1. Wójt Gminy Niechlów informuje o zamiarze zatrudnienia na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska.
2. Wszystkie niezbędne informacje dotyczące zatrudnienia na stanowisku ds. ochrony środowiska zawarte są w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Niniejsze zarządzenie nie stanowi ogłoszenia o przeprowadzeniu naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

§ 4.

Ogłoszenie o zamiarze zatrudnienia, o którym mowa w §1 podane zostanie do wiadomości publicznej:

1. na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Niechlów,
2. na stronie internetowej Urzędu Gminy Niechlów,
3. BIP Urzędu Gminy Niechlów.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sporządziła: Danuta Nuckowska-Ciulak Sekretarz Gminy Niechlów

p.o. Wójta Gminy Niechlów

Michał Frąckowiak

### **UZASADNIENIE**

Niniejsze zarządzenie nie stanowi ogłoszenia o przeprowadzeniu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, ponieważ zgodnie z art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 11 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz.530) nie wymaga się przeprowadzenia naboru w przypadku konieczności zatrudniania na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika.

**Załącznik 1**  
**do Zarządzenia nr 99/2023 Wójta Gminy Niechlów**  
**z dnia 7 sierpnia 2023 r.**

**WÓJT GMINY NIECHLÓW ZATRUDNI NA ZASTĘPSTWO NA CZAS  
USPRAWIEDLIWIONEJ NIEOBECNOŚCI NA STANOWISKO  
URZĘDNICZE DS. OCHRONY ŚRODOWISKA.**

**I. NAZWA I ADRES JEDNOSTKI:**

Urząd Gminy Niechlów, ul. Głogowska 31, 56-215 Niechlów.

**II. OKREŚLENIE STANOWISKA PRACY:**

Stanowisko ds. ochrony środowiska.

**III. WYMAGANIA:**

**1. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:**

- wykształcenie min. średnie, preferowane wyższe,
- minimum 1 rok stażu pracy,
- obywatelstwo polskie,
- o stanowisko mogą ubiegać się obywatele UE lub kraju, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium RP,
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na danym stanowisku,
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,
- pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie w pełni z praw publicznych,
- dobra znajomość przepisów prawa z zakresu m.in.:
- ustawa z dnia 14 grudnia 2012r. o odpadach,
- ustawa z dnia 13 września 1996r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminie,
- ustawy z dnia 10 lipca 2008r. odpadach wydobywczych,
- ustawa z dnia 27 kwietnia 1995r. prawo ochrony środowiska,
- ustawa z dnia 16 kwietnia 2004r. ochrona przyrody,

- ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. prawo geologiczne i górnictwo,
- ustawa z dnia 20 lipca 2017r. prawo wodne,
- ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,
- ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.

## 2. WYMAGANIA DODATKOWE:

- preferowana osoba posiadająca doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku,
- wysoki poziom obsługi komputera, programów w pakiecie Ms Office, urządzeń biurowych,
- samodzielność, obowiązkowość,
- dyspozycyjność, odpowiedzialność, zaangażowanie,
- odporność na stres.

## IV. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU:

1. Realizacja zadań wynikających z przepisów Ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach:

- prowadzenie postępowań dotyczących wydawania zezwoleń dla podmiotów prowadzących działalność: w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i wywozu nieczystości ciekłych, grzewisk i spalarni zwłok zwierzęcych i ich części,
- kontrolowanie właścicieli nieruchomości z wywiązywania się z obowiązków dotyczących przyłączenia nieruchomości do sieci kanalizacyjnej lub wyposażenia nieruchomości w zbiornik bezodpływowy lub przydomową oczyszczalnię ścieków określonych w Rozdziale 3 niniejszej ustawy oraz regulaminie utrzymania czystości i porządku w gminie,
- kontrolowanie właścicieli nieruchomości z wywiązania się z obowiązków w zakresie gospodarki wodno-ściekowej,
- wszczynanie i prowadzenie postępowań w zakresie gospodarki wodno-ściekowej,
- prowadzenie spraw związanych z ochroną powietrza w tym sporządzanie wymaganych sprawozdań,
- sporządzanie propozycji dochodów i wydatków budżetu gminy oraz sprawozdań półrocznych i rocznych w zakresie gospodarki wodno-ściekowej,
- prowadzenie procedur związanych z wydawaniem zezwoleń na wycinkę drzew i krzewów w tym wykonanie dokumentacji zdjęciowej, wykonanie niezbędnych pomiarów, dokonanie oceny stanu zdrowia drzewostanu i wpływu jego na najbliższe otoczenie oraz przygotowywanie wymaganymi przepisami prawa decyzji, zezwoleń, zaświadczeń dot. wycinki drzew i krzewów,
- przygotowywanie uchwał, projektów odpowiedzi na interpelacje, wnioski i zapytania radnych w zakresie gospodarki wodno-ściekowej,
- przygotowywanie projektów odpowiedzi na skargi, wnioski i petycje obywateli w zakresie gospodarki wodno-ściekowej,

- przygotowywanie sprawozdań w ww. zakresie, ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań,
- udzielanie informacji publicznej w zakresie gospodarki wodno-ściekowej,
- współpraca z sołtysami i przedstawicielami wsi oraz obsługa interesantów.

#### **V. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA DANYM STANOWISKU:**

- praca biurowa,
- praca w pełnym wymiarze czasu pracy, przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy,
- praca przy komputerze, obsługa urządzeń biurowych (ksero, drukarka, niszczarka) obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godz. dziennie,
- budynek piętrowy, usytuowanie stanowiska pracy na parterze budynku (brak windy oraz podjazdu dla osób niepełnosprawnych),
- obsługa petenta, w tym kontakty bezpośrednie, telefoniczne i mailowe,
- wynagrodzenie zgodne z Regulaminem Wynagrodzeń Urzędu Gminy Niechlów.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6 %.

#### **VI. CZAS TRWANIA ZATRUDNIENIA:**

- umowa o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika.

#### **VII. WYMIAR CZASU PRACY:**

- pełny wymiar czasu pracy (pełny etat).

#### **VIII. TERMIN ROZPOCZĘCIA PRACY:**

- sierpień 2023 r./ wrzesień 2023 r.

#### **IX. WYMAGANE DOKUMENTY:**

- list motywacyjny z uzasadnieniem aplikowania na w/w stanowisko wraz z podaniem danych adresowych, nr telefonu, adresu e-mail,
- życiorys /CV/,

- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kserokopie świadectw pracy lub oświadczenie o aktualnym zatrudnieniu,
- kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy (w przypadku zatrudnienia kandydat zostanie skierowany na badania lekarskie wstępne do wskazanego przez pracodawcę lekarza medycyny pracy),
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie kandydata, o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych – dotyczy innych danych niż niezbędne, które wynikają z art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu Pracy, o których mowa w punkcie 6 zawierają dane osobowe wykraczające poza wyszczególnione tam informacje niezbędne do prowadzenia rekrutacji, należy załączyć oświadczenia opatrzone klauzulą „**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, których podanie nie jest obowiązkowe i nie wynika z przepisu prawa, dla potrzeb niniejszego naboru**” - pod klauzula należy złożyć podpis,
- kserokopie dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku zamiaru skorzystania z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- referencje,
- wykaz złożonych dokumentów.

Dokumenty aplikacyjne powinny być podpisane przez kandydata. Dokumenty aplikacyjne powinny być ponumerowane i uwidocznione w wykazie złożonych dokumentów z podaniem numeru strony.

Dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny oraz życiorys powinny być opatrzone klauzulą ”Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla

potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych.”

#### **X. OKREŚLENIE TERMINU I MIEJSCA SKŁADANIA DOKUMENTÓW:**

Wymagane dokumenty aplikacyjne (oferty) należy składać na adres:

**Urząd Gminy Niechlów, ul. Głogowska 31, 56-215 Niechlów**

**w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym z dopiskiem: „Zatrudnienie na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika na stanowisko urzędnicze ds. ochrony środowiska”**

w terminie do dnia 22 sierpnia 2023 roku do godz. 14.00 lub osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy Niechlów, pok. nr 14.

Aplikacje, które wpłyną drogą mailową oraz fax-em nie będą rozpatrywane.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

**Kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne określone w ogłoszeniu oraz zakwalifikują się do dalszego postępowania zostaną poinformowani telefonicznie i zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.**

Dodatkowych informacji udziela Sekretarz Gminy- Pani Danuta Nuckowska- Ciulak , tel. 65 543 56 76.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Gminy Niechlów reprezentowany przez Wójta Gminy Niechlów, ul. Głogowska 33, 56-215 Niechlów
2. W sprawach związanych z Pani/Pana danymi osobowymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (IOD): Tomasz Wadas; e - mail: [iodo@amt24.biz](mailto:iodo@amt24.biz), tel: 76 300 01 40
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze.
4. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest:
  - a) art. 6 ust.1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
  - b) art. 9 ust. 2 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.
  - c) Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
  - d) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
5. Odbiorca lub kategorie odbiorców: Podmioty upoważnione na podstawie zawartych umów powierzenia oraz uprawnione na mocy obowiązujących przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze wraz z 3 miesięcznym okresem po zakończeniu rekrutacji, liczonemu od miesiąca następującego po zakończeniu naboru w razie konieczności zatrudnienia kolejnego zatrudnionego kandydata, gdy istnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska, oraz przez okres wynikający z przepisów w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu.
8. Posiada Pani/Pan prawo: prawo do edycji, wglądu, informacji o źródle pozyskania, sprzeciwu na dalsze przetwarzanie, a także prawo do bycia zapomnianym, chyba że w przepisach prawa wyraźnie wskazano inaczej lub żądanie stoi w sprzeczności z prawnie uzasadnionym interesem Administratora.
9. Posiada Pani/Pan prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego. W Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Urząd Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.



10. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich (tj. państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego obejmującego Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) lub do organizacji międzynarodowych.
11. Podanie danych jest obligatoryjne, w zakresie wynikającym z przepisów prawa, w pozostałym zakresie dobrowolne.
12. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości uczestnictwa w naborze.