

**UCHWAŁA NR I/9/2024  
RADY GMINY NIECHLÓW**

z dnia 6 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Niechlów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm. ), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) oraz §3 pkt. 1 i §6-7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Gminy Niechlów uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Niechlów, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9225,00 zł brutto,
  - 2) dodatek funkcyjny - 2835,00 zł brutto,
  - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatek za wieloletnią pracę- w wysokości określonej wg. odrębnych przepisów.
2. Ponadto Wójtowi Gminy Niechlów, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc uchwała XXXIX/255/2021 Rady Gminy Niechlów z dnia 30 listopada 2021 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Niechlów.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY NIECHLÓW

**DARIUSZ TUPIEC**

## Uzasadnienie

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) zmianie ulegają przepisy dotyczące ustalania wynagrodzenia Wójta Gminy w przedmiocie minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia Wójta Gminy oraz wysokości dodatku specjalnego. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) kwota maksymalnego wynagrodzenia wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692). Kwota bazowa wynosi 1 789,42 zł, zatem wynagrodzenie Wójta nie może przekroczyć kwoty 20 041,50 zł.

Ponadto zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), poziom wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców składa się z następujących składników:

- maksymalne wynagrodzenie zasadnicze - 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 150 zł,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wysługę lat.