

UCHWAŁA Nr II/7/2018

Rady Gminy Niechlów

z dnia 22 listopada 2018 roku

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Niechlów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2018.994 ze zm.) i art. 8 ust. 2, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016r., poz. 902 ze zm) oraz § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 936)

Rada Gminy Niechlów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Niechlów w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze	4.700,00 zł
- dodatek funkcyjny	1.000,00 zł
- dodatek specjalny	1.140,00 zł

(20% od wynagrodzenia zasadniczego

i dodatku funkcyjnego)

- dodatek za wysługę lat 20%	940,00 zł
------------------------------	-----------

OGÓŁEM **7.780,00 zł brutto**

Słownie: siedem tysięcy siedemset osiemdziesiąt złotych 00/100.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Niechlów.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/5/2014 Rady Gminy Niechlów z dnia 08 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Niechlów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do Uchwały Nr II/7/2018 Rady Gminy Niechlów

z dnia 22 listopada 2018 roku

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r., poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze począwszy od dnia 01 lipca 2018r. – 3.400 zł do 4.700 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia i tabela),
- dodatek funkcyjny – do kwoty 1.900 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia i tabela),
- dodatek specjalny – w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia).