

ZARZĄDZENIE NR 81/2024
WÓJTA GMINY NIECHLÓW
z dnia 5 lipca 2024 r.

w sprawie: ogłoszenia o zamiarze zatrudnienia na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika na stanowisko urzędnicze ds. wymiaru podatków i opłat w Urzędzie Gminy Niechlów.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.) oraz art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 11 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1.

1. Wójt Gminy Niechlów informuje o zamiarze zatrudnienia na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika na stanowisko urzędnicze ds. wymiaru podatków i opłat w Urzędzie Gminy Niechlów.
2. Wszystkie niezbędne informacje dotyczące zatrudnienia na stanowisku ds. wymiaru podatków i opłat zawarte są w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Niniejsze zarządzenie nie stanowi ogłoszenia o przeprowadzeniu naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

§ 4.

Ogłoszenie o zamiarze zatrudnienia, o którym mowa w §1 podane zostanie do wiadomości publicznej:

1. na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Niechlów,
2. na stronie internetowej Urzędu Gminy Niechlów,
3. BIP Urzędu Gminy Niechlów.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Niechlów

Krzysztof Czajka

UZASADNIENIE

Niniejsze zarządzenie nie stanowi ogłoszenia o przeprowadzeniu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, ponieważ zgodnie z art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 11 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz.530 ze zm.) nie wymaga się przeprowadzenia naboru w przypadku konieczności zatrudniania na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika.

**WÓJT GMINY NIECHLÓW ZATRUDNI NA ZASTĘPSTWO NA CZAS
USPRAWIEDLIWIONEJ NIEOBECNOŚCI NA STANOWISKO
URZĘDNICZE DS. WYMIARU PODATKÓW I OPŁAT W URZĘDZIE
GMINY NIECHLÓW**

I. NAZWA I ADRES JEDNOSTKI:

Urząd Gminy Niechlów, ul. Głogowska 31, 56-215 Niechlów.

II. OKREŚLENIE STANOWISKA PRACY:

Stanowisko ds. wymiaru podatków i opłat

III. WYMAGANIA:

1. WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

- wykształcenie min. średnie, preferowane wyższe,
- minimum 1 rok stażu pracy,
- obywatelstwo polskie,
- o stanowisko mogą ubiegać się obywatele UE lub kraju, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium RP,
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na danym stanowisku,
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,
- pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie w pełni z praw publicznych,
- dobra znajomość przepisów prawa z zakresu m.in.:
 - ustawy ordynacja podatkowa,
 - ustawy o finansach publicznych,
 - ustawy o rachunkowości,
 - ustawy o samorządzie gminnym.

2. WYMAGANIA DODATKOWE:

- dyspozycyjność, samodzielność,
- doświadczenie zawodowe w pracy w administracji publicznej,
- wysoki poziom obsługi komputera, programów w pakiecie Ms Office, urządzeń biurowych,

- odpowiedzialność, zaangażowanie,
- umiejętność współpracy,
- wysoka kultura osobista,
- terminowość i dokładność w realizacji powierzonych zadań,
- odporność na stres.

IV. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU:

- Prowadzenie ewidencji gruntów do celów podatkowych.
- Dokonywanie wymiaru podatków zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Rozpatrywanie podań o udzielenie ulg podatkowych, umorzenia, odroczenia, rozłożenie na raty i przedstawienie wypracowanej dokumentacji i wniosków Wójtowi Gminy.
- Wydawanie zaświadczeń o wielkościach posiadanych przez podatników gruntów.
- Przeprowadzenie postępowania w zakresie zwrotu podatku akcyzowego paliwa służącego do produkcji rolnej.
- Przygotowywanie uchwał dotyczących stawek podatkowych..
- Sporządzanie sprawozdawczości w zakresie stanowiska pracy –Rb-27s, podatku akcyzowego, pomocy de minimis, art. 37 ufp.
- Przyjmowanie, sprawdzanie i analizowanie pod względem prawidłowości, i zgodności z obowiązującymi przepisami otrzymywanych dokumentów.
- Egzekwowanie terminowego wpływu dokumentów, celem zachowania obowiązujących przepisami okresów ich rozliczeń zgodnie z powierzonym zakresem obowiązków.
- Bieżące i staranne kompletowanie dokumentów księgowych .
- Prowadzenie syntetycznych urzędzeń finansowo – księgowych z wykorzystaniem obowiązującego programu finansowo-księgowego, uzgadnianie stanów kont z pracownikiem prowadzącym ewidencję ds. podatków i opłat.
- Bezwzględne przestrzeganie zasad prawidłowego udokumentowania operacji i zdarzeń analizowanych i przyjmowanych do księgowania przez siebie.
- Planowanie dochodów budżetowych z zakresie prowadzonych przez siebie podatków i opłat.
- Planowanie wydatków budżetowych w zakresie poboru podatków i opłat oraz ich realizacja.
- Archiwizowanie dokumentów, informacji księgowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami.

- Prowadzenie pełnej korespondencji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie prowadzonych spraw.
- Zastępowanie w razie nieobecności pracownika ds. ewidencji podatków i opłat w zakresie prac bieżących.
- Bieżące śledzenie przepisów w zakresie samokształcenia i ich analizowanie z przełożonymi, celem właściwego stosowania w praktyce.
- Wykonywanie czynności kontrolnych zleconych przez przełożonych, wraz ze sporządzaniem protokołów pokontrolnych.
- Wykonywanie innych, nieujętych w zakresie czynności prac zleconych przez bezpośredniego przełożonego.
- Zachowanie tajemnicy służbowej.
- Przestrzeganie obowiązujących instrukcji i zasad BHP i p-poż.

V. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA DANYM STANOWISKU:

- praca biurowa, w tym wyjazdy w teren,
- praca w pełnym wymiarze czasu pracy, przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy,
- praca przy komputerze, obsługa urządzeń biurowych (ksero, drukarka, niszczarka) obsługa monitorów ekranowych powyżej 4 godz. dziennie,
- budynek piętrowy, usytuowanie stanowiska pracy na piętrze budynku (brak windy oraz podjazdu dla osób niepełnosprawnych),
- obsługa petenta, w tym kontakty bezpośrednie, telefoniczne i mailowe,
- wynagrodzenie zgodne z Regulaminem Wynagrodzeń Urzędu Gminy Niechlów.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6 %.

VI. CZAS TRWANIA ZATRUDNIENIA:

umowa o pracę na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika

VII. WYMIAR CZASU PRACY:

pełny wymiar czasu pracy (pełny etat)

VIII. TERMIN ROZPOCZĘCIA PRACY:

Lipiec- sierpień 2024 r.

IX. WYMAGANE DOKUMENTY:

- list motywacyjny z uzasadnieniem aplikowania na w/w stanowisko wraz z podaniem danych adresowych, nr telefonu, adresu e-mail,
- życiorys /CV/,
- kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kserokopie świadectw pracy lub oświadczenie o aktualnym zatrudnieniu,
- kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy (w przypadku zatrudnienia kandydat zostanie skierowany na badania lekarskie wstępne do wskazanego przez pracodawcę lekarza medycyny pracy),
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie kandydata, o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych – dotyczy innych danych niż niezbędne, które wynikają z art. 22¹ §1 Kodeksu Pracy, o których mowa w punkcie 6 zawierają dane osobowe wykraczające poza wyszczególnione tam informacje niezbędne do prowadzenia rekrutacji, należy załączyć oświadczenia opatrzone klauzulą „**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, których podanie nie jest obowiązkowe i nie wynika z przepisu prawa, dla potrzeb niniejszego naboru**” - pod klauzula należy złożyć podpis,
- kserokopie dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku zamiaru skorzystania z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- referencje,
- wykaz złożonych dokumentów.

Dokumenty aplikacyjne powinny być podpisane przez kandydata. Dokumenty aplikacyjne powinny być ponumerowane i uwidocznione w wykazie złożonych dokumentów z podaniem numeru strony.

Dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny oraz życiorys powinny być opatrzone klauzulą "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych."

X. OKREŚLENIE TERMINU I MIEJSCA SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

Wymagane dokumenty aplikacyjne (oferty) należy składać na adres:

Urząd Gminy Niechlów, ul. Głogowska 31, 56-215 Niechlów

w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym z dopiskiem: „Zatrudnienie na zastępstwo na czas usprawiedliwionej nieobecności pracownika na stanowisko urzędnicze ds. wymiaru podatków i opłat w Urzędzie Gminy Niechlów”

w terminie do dnia 19 lipca 2024 roku do godz. 13.00 lub osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy Niechlów, pok. nr 14.

Aplikacje, które wpłyną drogą mailową oraz fax-em nie będą rozpatrywane.

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne określone w ogłoszeniu oraz zakwalifikują się do dalszego postępowania zostaną poinformowani telefonicznie i zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

Dodatkowych informacji udziela; Sekretarz Gminy Niechlów Danuta Nuckowska-Ciulak, tel. 65 543 56 76.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Gminy Niechlów reprezentowany przez Wójta Gminie Niechlów, ul. Głogowska 33, 56-215 Niechlów
2. W sprawach związanych z Pani/Pana danymi osobowymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (IOD): Tomasz Wadas; e - mail: iodo@amt24.biz, tel: 76 300 01 40
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze.
4. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest:
 - a) art. 6 ust.1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
 - b) art. 9 ust. 2 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.
 - c) Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
 - d) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.
5. Odbiorca lub kategorie odbiorców: Podmioty upoważnione na podstawie zawartych umów powierzenia oraz uprawnione na mocy obowiązujących przepisów prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze wraz z 3 miesięcznym okresem po zakończeniu rekrutacji, liczoną od miesiąca następującego po zakończeniu naboru w razie konieczności zatrudnienia kolejnego zatrudnionego kandydata, gdy istnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska, oraz przez okres wynikający z przepisów w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu.
8. Posiada Pani/Pan prawo: prawo do edycji, wglądu, informacji o źródle pozyskania, sprzeciwu na dalsze przetwarzanie, a także prawo do bycia zapomnianym, chyba że w przepisach prawa wyraźnie wskazano inaczej lub żądanie stoi w sprzeczności z prawnie uzasadnionym interesem Administratora.
9. Posiada Pani/Pan prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego. W Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Urząd Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
10. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich (tj. państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego obejmującego Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) lub do organizacji międzynarodowych.
11. Podanie danych jest obligatoryjne, w zakresie wynikającym z przepisów prawa, w pozostałym zakresie dobrowolne.
12. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości uczestnictwa w naborze.